

**GETUIGSCHRIFT IN TE VULLEN DOOR DE WERKGEVER MET HET OOG OP DE  
TOEKENNING VAN MOEDERSCHAPSUITKERINGEN AAN DE ZWANGERE OF BEVALLEN  
WERKNEEMSTER OF DE WERKNEEMSTER DIE BORSTVOEDING GEEFT, VOOR WIE EEN  
MAATREGEL VAN MOEDERSCHAPSBESCHERMING IS GENOMEN IN HET KADER VAN DE  
ARBEIDSWET VAN 16 MAART 1971**

De ondergetekende, werkgever,

- Naam of benaming : .....
- Adres : .....
- Inschrijvingsnummer bij de RSZ  
of uniek ondernemingsnummer: .....

verklaart dat voor :

- Naam en voornaam van de werkneemster: .....
- INSZ: .....

één van de volgende maatregelen wordt genomen in toepassing van de artikelen 42, 43 of 43bis,  
tweede lid van de arbeidswet van 16 maart 1971 en dat zij door deze maatregel loonverlies lijdt<sup>1</sup>:

- tijdelijke aanpassing van de arbeidsomstandigheden of risicogebonden werktijden, overplaatsing van de werkneemster naar een andere arbeidsplaats of overplaatsing van de werkneemster naar werk overdag
- schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst of vrijstelling van arbeid.

Gelieve de begin- en einddatum te vermelden van de periode waarvoor de voormelde maatregel van moederschapsbescherming van toepassing is: van ..... tot .....

De arbeidsovereenkomst eindigt op .....<sup>2</sup>

**Gelieve bij dit document een kopie van de door de preventieadviseur-arbeidsarts ingevulde kaart van het medisch onderzoek toe te voegen.**

Opgemaakt te ....., op .....

Handtekening van de werkgever:

**Document dat de werkneemster zo snel mogelijk aan haar ziekenfonds moet overmaken met toevoeging<sup>3</sup> van een attest van de behandelend arts dat het volgende vermeldt :**

- de vermoedelijke bevallingsdatum;
- dat de geboorte van een meerling wordt voorzien.

<sup>1</sup> Zet een kruisje in het vakje dat van toepassing is.

<sup>2</sup> In te vullen als het om een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur gaat.

<sup>3</sup> Enkel bij een werkverwijdering van een zwangere werkneemster (vóór de geboorte van het kind).

