

III. Bepalingen die de cumulatie regelen van in het kader van een programma van beroepsherscholing door de uitkeringsverzekering toegekende voordelen met gelijkaardige voordelen.

Artikel 106 en 109*bis* van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994.

1. Wijziging aan artikel 106 en 109*bis* van de gecoördineerde wet van 14.07.1994: *ratio legis*

1.1. *Ratio legis* van de wijziging

Voor arbeidsongeschikt erkend gerechtigden die een door de HCGRI goedgekeurd programma van beroepsherscholing volgen, voorziet de uitkeringsverzekering in enkele financiële voordelen die aan de gerechtigde rechtstreeks kunnen worden toegekend. Om de socio-professionele re-integratie van de arbeidsongeschikt erkend gerechtigden te bevorderen heeft het RIZIV samenwerkingsovereenkomsten afgesloten met de gewestelijke instellingen en de gemeenschapsinstellingen belast met tewerkstelling en beroepsopleiding.

Volgende samenwerkingsovereenkomsten werden reeds afgesloten:

- Vlaanderen: Samenwerkingsovereenkomst tussen het RIZIV, het NIC, VDAB en GTB (zie Omzendbrief V.I. nr. 2012/490, van toepassing vanaf 01.10.2012)
- Wallonië: Samenwerkingsovereenkomst tussen het RIZIV, de verzekeringsinstellingen, AWIPH en Forem (zie Omzendbrief V.I. nr. 2013/180, van toepassing vanaf 15.01.2013)
- Brussel: Samenwerkingsovereenkomst tussen het RIZIV, de verzekeringsinstellingen, Actiris, VDAB, Bruxelles Formation et Phare (zie Omzendbrief V.I. nr. 2014/127, van toepassing vanaf 05.11.2013).

De arbeidsongeschikt erkend gerechtigden kunnen in het kader van een goedgekeurd programma van beroepsherscholing, naast de voordelen toegekend door de uitkeringsverzekering, in sommige situaties aanspraak maken op gelijkaardige voordelen die worden toegekend door de diensten en instellingen van de Gewesten en de Gemeenschappen die deelnemen aan de beroepsherinschakeling van de arbeidsongeschikte gerechtigden.

Om een (onbepaalde) cumulatie tussen voormelde voordelen te vermijden, werd in het kader van de uitkeringsverzekering een cumulatierегeling uitgewerkt. Hiertoe werden artikel 106 en artikel 109*bis* van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994 gewijzigd door de wet van 25 april 2014 houdende diverse bepalingen inzake sociale zekerheid (B.S. 06.06.2014).

1.2. Toelichting van de wijziging

De wet van 25 april 2014 houdende diverse bepalingen inzake sociale zekerheid heeft de volgende wijzigingen aangebracht aan artikel 106 en 109*bis*.

Artikel 106 van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994 wordt aangevuld met volgende leden:

- “De in het eerste lid bedoelde financiële voordelen worden geweigerd als de gerechtigde geniet van gelijkaardige voordelen toegekend krachtens een decreet, een besluit of een ordonnantie, door de diensten en instellingen van de Gewesten en de Gemeenschappen die deelnemen aan de beroepsherinschakeling van de arbeidsongeschikte gerechtigden. Indien het bedrag van deze voordelen minder is dan het bedrag van de voordelen toegekend in het kader van de uitkeringsverzekering, kan de betrokkene aanspraak maken op het verschil ten laste van de verzekering.
- De in het vorige lid bedoelde bepaling is niet van toepassing als de voornoemde decreten, besluiten of ordonnanties de cumulatie verbieden of een beperkte cumulatie toestaan van de voordelen die ze toekennen met de gelijkaardige voordelen toegekend krachtens andere wetgevingen.”

Artikel 109*bis* van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994 wordt als volgt aangevuld:

- “De in het tweede en derde lid bedoelde financiële voordelen worden geweigerd als de gerechtigde geniet van gelijkaardige voordelen toegekend krachtens een decreet, een besluit of een ordonnantie, door de diensten en instellingen van de Gewesten en de Gemeenschappen die deelnemen aan de beroepsherinschakeling van de arbeidsongeschikte gerechtigden. Indien het bedrag van deze voordelen minder is dan het bedrag van de voordelen toegekend in het kader van de uitkeringsverzekering, kan de betrokkene aanspraak maken op het verschil ten laste van de verzekering.
- De in het vorige lid bedoelde bepaling is niet van toepassing als de voornoemde decreten, besluiten of ordonnanties de cumulatie verbieden of een beperkte cumulatie toestaan van de voordelen die ze toekennen met de gelijkaardige voordelen toegekend krachtens andere wetgevingen.”

Door deze aanvulling voorziet de uitkeringsverzekering in de mogelijkheid om te bepalen of zij al dan niet de premies en de kosten verbonden aan het programma van beroepsherscholing ten laste neemt indien de diensten voor beroepsherinschakeling voorzien in gelijkaardige voordelen. Daarnaast wordt er voorzien dat de gerechtigden steeds een bedrag zullen ontvangen dat minstens gelijk is aan het bedrag dat wordt toegekend in het kader van de uitkeringsverzekering.

2. De cumulatieregeling

Opdat de nieuwe bepalingen van artikel 106 en 109*bis* van de gecoördineerde wet van toepassing zijn, dient het vooreerst te gaan om een voordeel dat gelijkaardig is aan de voordelen toegekend door de uitkeringsverzekering.

Er zijn drie verschillende scenario's mogelijk volgens de wetsbepalingen van de diensten en instellingen voor beroepsherinschakeling:

2.1. De diensten voor beroepsherinschakeling voorzien geen cumulatieverbod

De uitkeringsverzekering komt niet tussen, behalve voor het verschil tussen de twee bedragen zodat de gerechtigde een bedrag ontvangt gelijk aan datgene toegekend in het kader van de uitkeringsverzekering.

Indien de gerechtigde bijvoorbeeld 1 EUR per uur gevolgd opleiding ontvangt, komt de uitkeringsverzekering tussen voor het verschil, namelijk 4 EUR.

2.2. De diensten voor beroepsherinschakeling voorzien een cumulatieverbod

In dat geval kent de uitkeringsverzekering het volledige bedrag van de voordelen toe die worden voorzien door deze uitkeringsverzekering.

Indien de gerechtigde bijvoorbeeld op basis van de reglementaire bepalingen die van toepassing zijn op de dienst voor beroepsherinschakeling geen aanspraak kan maken op een premie per gevolgd uur, ontvangt de gerechtigde 5 EUR ten laste van de uitkeringsverzekering.

2.3. De diensten voor beroepsherinschakeling voorzien een beperkte cumulatie

Indien de diensten voor beroepsherinschakeling zelf voorzien in een cumulatieregel, komt de uitkeringsverzekering steeds tussen voor het volledige bedrag dat deze verzekering voorziet. Er kunnen namelijk geen twee cumulatieregelingen gelijktijdig worden toegepast om het bedrag van de tussenkost ten laste van de andere reglementering te bepalen.

De weigeringsregel of de verschilregel die in het kader van de uitkeringsverzekering wordt voorzien, is dus niet van toepassing in deze situatie.

Deze nieuwe anticumulatieregeling is van toepassing op elke betaling uitgevoerd vanaf 16 juni 2014.

3. Voordelen waarop de cumulatieregeling van toepassing is

Het gaat om de voordelen bedoeld in artikel 106 van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994, namelijk *om de forfaitaire tegemoetkoming van 500 EUR en de premie van 5 EUR per uur van opleiding, begeleiding of scholing.*

Artikel 106, eerste lid van de gecoördineerde wet van 14 juli 1994 bepaalt namelijk dat de Koning de voorwaarden bepaalt waaronder financiële voordelen toegekend kunnen worden aan de gerechtigde die een programma van beroepsherscholing doorlopen heeft, evenals het bedrag van deze voordelen. Artikel 215^{sexies} van het Koninklijk besluit van 3 juli 1996 bepaalt dat de gerechtigde die een programma van beroepsherscholing volgt, aanspraak kan maken op een premie van 5 EUR per effectief gevolgd uur van opleiding, begeleiding of scholing. De gerechtigde die een programma van beroepsherscholing met succes heeft doorlopen, kan aanspraak maken op een forfaitaire tegemoetkoming van 500 EUR.

De voordelen die worden toegekend krachtens artikel 109^{bis} van de gecoördineerde wet van 14.07.1994 worden omschreven in artikel 215^{quater} van het Koninklijk besluit van 3 juli 1996: de tegemoetkomingen inzake beroepsherscholing, bedoeld in artikel 109^{bis}, tweede lid, van de gecoördineerde wet, omvatten alle voorzieningen of diensten, die erop gericht zijn geheel of gedeeltelijk de initiële arbeidsgeschiktheid van de arbeidsongeschikt erkende gerechtigde te herstellen of de potentiële arbeidsgeschiktheid van deze gerechtigde te valoriseren, met het oog op de volledige integratie van de betrokkene in een arbeidsomgeving.

Onder deze tegemoetkomingen worden volgende tussenkomsten verstaan:

- **De verplaatsingskosten**

Indien de gerechtigde een tegemoetkoming in de verplaatsingskosten ontvangt van de diensten voor beroepsherinschakeling, zal de uitkeringsverzekering enkel tussen komen:

- als de gerechtigde zijn eigen wagen gebruikt om medische redenen
en
- voor het verschil tussen de door de uitkeringsverzekering voorziene tegemoetkoming en de tegemoetkoming die wordt toegekend door de diensten voor arbeidsbemiddeling.

- **De kosten verbonden aan de oriëntering en de opleiding**

Krachtens artikel 109*bis* van de gecoördineerde wet en artikel 215*quinquies* van het Koninklijk besluit van 3 juli 1996 moeten de kosten verbonden aan de effectieve integratie van de gerechtigde na een programma van beroepsherscholing rechtstreeks bijdragen tot de integratie van betrokkene. Deze kosten moeten bovendien in verhouding zijn met het te bereiken doel.

De volgende tabel geeft een overzicht van de mogelijke toegekende voordelen in de uitkeringsverzekering waarop de cumulatierегeling van toepassing is. De fase waarin deze voordelen kunnen worden toegekend, wordt telkens aangeduid.

De voordelen	Oriënteringsfase	Opleidingsfase	Re-integratiefase
Premie van 5 EUR per gevolgd uur		X	
Forfaitaire tegemoetkoming van 500 EUR bij succesvolle beëindiging opleiding		X	
Verplaatsingskosten	X	X	X (rechtstreeks bijdragen tot de integratie + in verhouding tot het te bereiken doel)
Kosten verbonden aan de oriëntering	X		
Kosten verbonden aan de opleiding		X	
Kosten verbonden aan de re-integratie			X (rechtstreeks bijdragen tot de integratie + in verhouding tot het te bereiken doel)

4. Voorbeelden van de anticumulatiebepaling

4.1. Premie van 5 EUR per effectief uur van opleiding, begeleiding of scholing

Het volgende overzicht betreft de premie van 5 EUR per effectief gevolgd uur van opleiding, begeleiding of scholing als de gerechtigde door een dienst of instelling belast met de beroepsherinschakeling een gelijkaardig voordeel toegekend krijgt of in principe zou toegekend krijgen als er geen cumulatieverbod zou zijn:

Voordeel uitkeringsverzekering (in euro) Premie per gevolgd uur opleiding	Gelijkaardig voordeel van de dienst voor beroepsherinschakeling	Gelijkaardig voordeel van de dienst voor beroepsherinschakeling (in euro)	Tussenkomst van de uitkeringsverzekering (in euro)
5	Geen cumulatieverbod + voordeel van 5 EUR of meer	5	0
		6	0
5	Geen cumulatieverbod + voordeel van minder dan 5 EUR	3	2
5	Cumulatieverbod	0	5
5	Regel voorziet een beperkte cumulatie + voordeel van minder dan of gelijk aan 5 EUR	0	5
5	Regel voorziet een beperkte cumulatie + voordeel van meer dan 5 EUR	1	5

4.2. De forfaitaire tegemoetkoming van 500 EUR

Het volgende schema betreft de forfaitaire tegemoetkoming van 500 EUR als een gelijkaardig voordeel wordt toegekend door de reglementering van de diensten van beroepsherinschakeling:

Voordeel uitkeringsverzekering (in euro) Forfaitaire tegemoetkoming	Gelijkaardig voordeel toegekend door de dienst voor beroepsherinschakeling	Voorbeeld : gelijkaardig voordeel van de dienst voor beroepsherinschakeling (in euro)	Tussenkomst van de uitkeringsverzekering (in euro)
500	Geen cumulatieverbod + voordeel van 500 EUR of meer	500	0
		600	0
500	Geen cumulatieverbod + voordeel van minder dan 500 EUR	300	200
500	Cumulatieverbod	0	500
500	Regel voorziet een beperkte cumulatie + voordeel van minder dan of gelijk aan 500 EUR	0	500
500	Regel voorziet een beperkte cumulatie + voordeel van meer dan 500 EUR	100	500

4.3. Kosten verbonden aan de oriëntering, opleiding of re-integratie

Het volgende voorbeeld illustreert de kosten verbonden aan de fase van oriëntering, opleiding of re-integratie:

Een arbeidsongeschikt erkend gerechtigde heeft 800 EUR inschrijvingsgeld betaald voor het volgen van een opleiding:

Voordeel uitkeringsverzekering (in EUR) Kosten opleiding	Gelijkaardig voordeel van de dienst voor beroepsherinschakeling	Voorbeeld : gelijkaardig voordeel van de dienst voor beroepsherinschakeling (in EUR)	Tussenkost uitkeringsverzekering (in EUR)
800	Geen cumulatieverbod + voordeel van 800 EUR	800	0
800	Geen cumulatieverbod + voordeel van minder dan 800 EUR	250	550
800	Cumulatieverbod	0	800
800	Regel voorziet een beperkte cumulatie + voordeel van minder dan of gelijk aan 800 EUR	0	800
800	Regel voorziet een beperkte cumulatie + voordeel van meer dan 800 EUR	100	800



Omzendbrief V.I. nr. 2015/97 – 407/11 van 3 april 2015.