

I. Cijfers geboorteverlof

Aantal begunstigten – Aantal vergoede dagen en het gemiddeld aantal dagen per vaderschapsverlof of geboorteverlof voor de jaren 2015 tot 2018

Vraag nr. 147 gesteld op 7 november 2019 aan mevrouw de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, en van Asiel en Migratie door mevrouw WILLAERT, volksvertegenwoordiger¹

De regeling van het vaderschapsverlof werd ingevoerd in de zomer van 2002. Vaders en meemoeders kunnen tien dagen verlof nemen na de geboorte van een kind. De eerste drie dagen worden betaald door de werkgever. De volgende zeven geven geen recht meer op loon, maar worden gedekt door het ziekenfonds. Sinds kort spreken we over geboorteverlof.

Kunt u, voor de jaren 2015, 2016, 2017 en 2018, per jaar, en voor 2019 per maand meedelen:

- het aantal begunstigten
- het aantal dagen geboorteverlof in totaal opgenomen
- het aantal geboorten
- het gemiddeld aantal dagen dat per begunstigde wordt opgenomen
- het aandeel vaderschapsverlof op het totaal aantal geboorten?

Antwoord

U vindt hieronder een tabel terug die het aantal begunstigten, het aantal vergoede dagen en het gemiddeld aantal dagen per vaderschapsverlof of geboorteverlof voor de jaren 2015 tot 2018 bevat. De gegevens over het dienstjaar 2019 zullen niet beschikbaar zijn voor eind mei 2020.

	2015	2016	2017	2018
Aantal begunstigten	56.601	56.036	55.314	54.422
Aantal dagen	387.237	382.547	377.326	371.078
Gemiddeld aantal dagen	6,84	6,83	6,82	6,82

Het aantal begunstigten vermeld in deze tabel stemt overeen met het aantal personen die effectief een uitkering ontvangen hebben voor minstens één dag in de loop van het betreffende jaar. In het geval dat een vaderschapsverlof of geboorteverlof wordt ingediend over twee verschillende jaren, zal de persoon twee keer in rekening genomen worden (één keer in elk jaar).

Het aantal vermelde dagen stemt overeen met het aantal dagen die ten laste vallen van de uitkeringsverzekering. Het is mogelijk dat de dagen van een zelfde periode worden ingediend over meerdere jaren.

Aangezien deze tabel enkel de verlofdagen die effectief ten laste vallen van de uitkeringsverzekering in aanmerking neemt, bedraagt het maximaal aantal dagen per verlof zeven dagen. Met de drie dagen die ten laste vallen van de werkgever wordt er geen rekening gehouden in deze cijfers.

1. Kamer, 2^e sessie van de 55^{ste} legislatuur 2019-2020, p. 94.

Op basis van de gegevens die ik ter beschikking heb, ben ik niet in staat om het aantal geboortes die mogelijk leiden tot het recht op vaderschapsverlof of geboorteverlof in te schatten. Ik beschik enkel over het aantal periodes moederschapsrust die ten laste vallen van de ZIV-uitkeringsverzekering.

Ik heb echter geen zicht op de sociale stand van de vader. Deze komt immers vaak niet overeen met deze van de moeder waardoor het niet mogelijk is om te bepalen hoeveel geboortes recht geven op een vaderschaps- of geboorteverlof in het stelsel der loontrekkenden.