

V. COVID 19

Postnataal moederschapsverlof – Verlenging – Wet van 12 juni 2020 – Notie van “gelijkgestelde dagen”

Vraag nr. 628, gesteld op 12 mei 2020, aan mevrouw de minister van Sociale Zaken en Volksgezondheid, en van Asiel en Migratie, door mevrouw SCHLITZ, volksvertegenwoordigster¹

Vandaag zijn heel wat zwangere vrouwen erg ongerust over de impact van de gezondheidssituatie op hun baby. Daarbij komt de onzekerheid over het postnatale deel van hun moederschapsverlof. Een zwangere vrouw die ziekteverlof moet opnemen tijdens haar zwangerschap verliest immers een deel van haar postnataal verlof.

Veel zwangere vrouwen die door de crisis tijdelijk werkloos werden, vrezen dat ze een aantal dagen postnataal verlof zullen verliezen.

Worden de perioden van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht gelijkgesteld met gewerkte periodes tijdens de periode vóór de bevalling of leiden ze juist tot een verkorting van het postnataal verlof?

Antwoord

De nabevallingsrust kan worden verlengd met de periode waarin de gerechtigde het werk of de werkloosheid heeft voortgezet tijdens de vijf facultatieve weken van de voorbevallingsrust. Een aantal dagen tijdens de vijf facultatieve weken van de voorbevallingsrust worden gelijkgesteld met een periode waarin de zwangere gerechtigde het werk heeft voortgezet, bijvoorbeeld met de dagen van jaarlijkse vakantie.

De wet van 12 juni 2020 tot wijziging van de periodes die plaatsvinden tijdens de voorbevallingsrust en in aanmerking kunnen worden genomen voor de verlenging van de nabevallingsrust, bekendgemaakt op 18 juni 2020, breidt het begrip “gelijkgestelde dagen” uit.

Deze wet biedt de gerechtigde de mogelijkheid de nabevallingsrust te verlengen met de volgende dagen, in de periode vanaf de zesde week (8^{ste} week bij de geboorte van een meerling) tot en met de tweede week vóór de bevallingsdatum:

- de dagen van tijdelijke werkloosheid wegens overmacht
- de dagen van tijdelijke werkloosheid ingevolge gebrek aan werk wegens economische redenen voor bedienden (de overdracht van de tijdelijke werkloosheid ingevolge gebrek aan werk wegens economische redenen voor arbeiders is reeds mogelijk)
- de dagen van arbeidsongeschiktheid
- de dagen van volledige werkverwijdering.

Deze wet is op 1 maart 2020 in werking getreden.

1. Bulletin nr. 023, Kamer, gewone zitting 2019-2020, blz. 190.