

## DIENT VOOR ADMINISTRATIEVE CONTROLE

Omzendbrief V.I. nr. 2004/180 van 9 juli 2004

2600/31

### **Betreft : Het opmaken van de bijdragebonds voor werknemers die worden aangegeven bij de Rijksdienst voor sociale zekerheid.**

In toepassing van artikel 277 van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen gecoördineerd op 14 juli 1994, worden de bijdragebonds voor de werknemers uitgereikt door de Rijksdienst voor sociale zekerheid of de Rijksdienst voor sociale zekerheid van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten.

Deze bijdragebonds worden opgemaakt aan de hand van de loon- en arbeidstijdgegevens die voorkomen op de werkgeversaangiften, die de werkgevers bij voornoemde rijksdiensten moeten indienen.

Met ingang van 1 januari 2003 vervangt de DMFA (déclaration multifonctionnelle – multifunctionele aangifte) de driemaandelijks LATG-aangifte van de werkgevers aangesloten bij de Rijksdienst voor sociale zekerheid. Dankzij de multifunctionele aangifte moet de werkgever de loon- en arbeidstijdgegevens van zijn werknemers slechts éénmaal elektronisch meedelen. Deze gegevens worden vervolgens via de Kruispuntbank van de sociale zekerheid op elektronische wijze ter beschikking gesteld van alle instellingen van sociale zekerheid die deze gegevens nodig hebben voor de uitvoering van hun opdrachten.

De Rijksdienst voor sociale zekerheid van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten schakelde nog niet over naar de DMFA-aangiften en de bijdragebonds die worden uitgereikt voor de werknemers die ressorteren onder de bevoegdheid van deze rijksdienst ondergaan op dit ogenblik derhalve geen aanpassingen.

Naar aanleiding van de invoering van de DMFA door de Rijksdienst voor sociale zekerheid werden een aantal wijzigingen aangebracht aan de loon- en arbeidstijdgegevens die voorkomen op deze aangiften.

Aangezien de bijdragebonds worden afgeleid uit de loon- en arbeidstijdgegevens die voorkomen op de DMFA-aangiften, hebben de wijzigingen die werden doorgevoerd in deze aangiften eveneens een invloed op het opmaken van de bijdragebonds.

...

De wijzigingen aan de werkgeversaangiften en de gevolgen ervan op het opmaken van de bijdragebons werden besproken in de werkgroep “bijdragebons werknemers” bestaande uit vertegenwoordigers van de Rijksdienst voor sociale zekerheid, de Kruispuntbank van de sociale zekerheid, de Maatschappij voor mekanografie, de verzekeringsinstellingen, het Nationaal intermutualistisch college en het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering.

Hierna volgt een overzicht van de wijzigingen die, naar aanleiding van de invoering van de DMFA, een weerslag hebben op het opmaken van de bijdragebons.

## 1. De leerlingen.

- a) Bijdragebons voor leerlingen die verbonden zijn door een leerovereenkomst voor beroepen uitgeoefend door arbeiders in loondienst – Industriële leercontracten.

Opdat de betrokken leerlingen aanspraak zouden kunnen maken op de geneeskundige verstrekkingen waren de werkgevers ertoe gehouden om aan de betrokkenen verklaringen uit te reiken waaruit hun hoedanigheid bleek.

Vanaf 1 januari 2003 zullen de werkgevers voornoemde verklaringen niet meer moeten uitreiken omdat de Rijksdienst voor sociale zekerheid voor de betrokken leerlingen bijdragebons zal opmaken.

De aandacht dient er evenwel te worden op gevestigd dat op deze bijdragebons enkel arbeidstijdgegevens en geen loongegevens zullen voorkomen.

De loongegevens hebben voor de leerlingen die verbonden zijn door een leerovereenkomst voor beroepen uitgeoefend door arbeiders in loondienst, geen betekenis voor de vaststelling van de verzekeraarbaarheid omdat de betrokkenen, in toepassing van artikel 290, A, 6° van voornoemd koninklijk besluit van 3 juli 1996, **voor het tijdvak, waarover ze door een leerovereenkomst voor beroepen uitgeoefend door arbeiders in loondienst verbonden waren**, aanspraak kunnen maken op de geneeskundige verstrekkingen zonder de betaling van een aanvullende bijdrage.

De bijdragebons voor deze leerlingen zullen herkenbaar zijn omdat zij in het veld “Type bon” de **code 24** zullen vermelden.

De betrokkenen zullen voor het opmaken van de bijdragebons als arbeiders worden beschouwd.

Het model van het bewijs dat werd uitgereikt aan de betrokken leerlingen, en dat werd opgenomen als bijlage 3 van het ministerieel besluit van 6 oktober 1989 tot vaststelling van het model van de bijdragebescheiden inzake verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering, vervalt voor de tewerkstellingen vanaf 1 januari 2003.

**Met ingang van 1 januari 2004** zullen de “industriële leerlingen” onderworpen zijn aan alle sectoren van de sociale zekerheid vanaf 1 januari van het jaar dat volgt op het jaar dat de betrokkene de leeftijd van 18 jaar bereikt en zullen derhalve de hoedanigheid van gerechtigde werknemer krijgen in het kader van de verplichte geneeskundige verzorgingsverzekering.

Deze personen zullen vanaf het jaar dat volgt op het jaar dat de betrokkene de leeftijd van 18 jaar bereikt een bijdragebon ontvangen waarop zowel loon als arbeidsdagen zullen vermeld zijn. Tijdens het jaar hieraan voorafgaand zullen zij verder een bijdragebon met enkel dagen ontvangen. (zie supra).

De bijdragebons zullen naar de toekomst toe altijd gedefinieerd moeten worden aan de hand van de **code 24** in het veld “Type bon”.

Immers de industriële leerlingen moeten tot nogtoe geen aanvullende bijdrage betalen (artikel 290, A, 6° van het koninklijk besluit van 3 juli 1996). In het advies nr 1427 van 21 november 2002 van de Nationale arbeidsraad is gestipuleerd dat “het nieuwe systeem niet tot gevolg mag hebben dat het statuut voor de betrokken doelgroep minder voordelen inhoudt dan thans het geval is”.

De bepaling van artikel 290, A, 6° blijft dus behouden en zal eveneens van toepassing zijn op de industriële leerlingen van meer dan 18 jaar, welke zich niet kunnen inschrijven als persoon ten laste.

b) De leerlingen middenstandsopleiding.

**Met ingang van 1 januari 2004** zullen de “leerlingen middenstandsopleiding” onderworpen zijn aan alle sectoren van de sociale zekerheid vanaf 1 januari van het jaar dat volgt op het jaar dat de betrokkene de leeftijd van 18 jaar bereikt en zullen derhalve de hoedanigheid van gerechtigde werknemer krijgen in het kader van de verplichte geneeskundige verzorgingsverzekering.

De bijdragebonds voor deze leerlingen zullen, vanaf 1 januari van het jaar dat volgt op het jaar dat de betrokkenen de leeftijd van 18 jaar hebben bereikt, eveneens herkenbaar zijn omdat zij in het veld “Type bon” de **code 25** zullen vermelden. Het jaar voorafgaand aan dat waarop zij de leeftijd van 19 jaar zullen bereikt hebben zullen deze leerlingen geen bijdragebon ontvangen omdat zij tot dan steeds als persoon ten laste kunnen worden beschouwd.

De leerlingen en stagiairs met leerovereenkomst kunnen persoon ten laste blijven voor zover zij aan de wettelijke bepalingen voldoen (artikel 124, § 1, 1° en 2° van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994).

Immers, een minimum aan bijdragen moet betaald zijn om een eigen recht op geneeskundige verstrekkingen te openen. Indien de minimumwaarde van de bijdragebon niet bereikt wordt, kunnen zij ingeschreven blijven als persoon ten laste.

Indien dit minimumbedrag niet bereikt is, kunnen zij ook kiezen voor de hoedanigheid van gerechtigde; zij zullen dan de verschuldigde aanvullende bijdrage moeten betalen.

## 2. Gelijkgestelde dagen.

Tot en met het 4e kwartaal 2002 werden op de bijdragebonds als gelijkgestelde dagen enkel de dagen die betrekking hebben op de 2e week van het gewaarborgd loon opgenomen. Deze dagen kwamen voor in het veld “dagen 2e week gewaarborgd loon”.

Op de DMFA worden de dagen die betrekking hebben op de 2e week van het gewaarborgd loon niet meer afzonderlijk vermeld, maar worden deze dagen samengeteld met:

- a) de wettelijke feestdagen en vervangingsdagen tijdens een periode van tijdelijke werkloosheid;
- b) de dagen waarop de functie van rechter in sociale zaken werd uitgeoefend.

Aangezien voornoemde gelijkgestelde dagen op de DMFA onder dezelfde code worden opgenomen, zullen de dagen die betrekking hebben op de 2e week van het gewaarborgd loon, niet meer afzonderlijk gekend zijn.

Op de bijdragebonds zullen derhalve met ingang van 1 januari 2003 als gelijkgestelde dagen niet enkel de dagen die betrekking hebben op de 2e week van het gewaarborgd loon worden vermeld, maar het totaal van de drie voornoemde groepen van gelijkgestelde dagen.

De benaming van het veld “dagen 2e week gewaarborgd loon” zal met ingang van 1 januari 2003 “gelijkgestelde dagen” worden genoemd.

### 3. Onthaalouders.

De betrokkenen worden met ingang van 1 april 2003 onderworpen aan de sociale zekerheid voor werknemers.

De bijdragebons voor de onthaalouders zullen in het veld “Type bon” de **code 23** vermelden.

Een code op de bijdragebons voor de onthaalouders dringt zich op wegens het feit dat het gaat om een bijzondere categorie van werknemers. De betrokkenen hebben onder meer geen recht op gewaarborgd loon tijdens een periode van arbeidsongeschiktheid.

De wettelijke feestdagen en de dagen van wettelijke vakantie zullen op de bijdragebons van de onthaalouders opgenomen worden in het veld “Gelijkgestelde dagen”.

Voor de dagen dat zij vanwege de sector werkloosheid een opvanguitkering ontvangen, zullen de uitbetalingsinstellingen inzake werkloosheid, bewijzen van werkloosheid uitreiken. Op deze bewijzen van werkloosheid zal in het veld “Aard van de werkloosheid “ de code 27 worden aangebracht.

### 4. Arbeidsregeling.

De Rijksdienst voor sociale zekerheid besliste dat de werknemers, met ingang van het eerste kwartaal 2003, ofwel in de vijfdagenweekregeling, ofwel in de werkelijk gevolgde arbeidsregeling, moeten worden aangegeven.

Voor de tewerkstellingen die niet volgens de vijfdagenweekregeling worden uitgevoerd, heeft de werkgever de mogelijkheid – doch niet de verplichting – ze om te rekenen naar de vijfdagenweekregeling. Dit gebeurt aan de hand van een formule die door de Rijksdienst voor sociale zekerheid werd uitgewerkt.

De tewerkstellingen die niet worden uitgeoefend volgens de vijfdagenweekregeling of die niet naar de vijfdagenweekregeling werden omgerekend door de werkgevers, kunnen tewerkstellingen zijn gaande van één tot zeven dagen per week.

Onder de vijfdagenweekregeling moet worden verstaan de tewerkstellingsvorm waarbij de werknemers constant vijf dagen per week zijn tewerkgesteld. Dit geldt zowel voor de voltijdse tewerkstellingen als voor de deeltijdse tewerkstellingen en voor de arbeiders bij tussenpozen en de seizoenarbeiders.

Indien de tewerkstelling volgens de DMFA niet volgens de vijfdagenweekregeling werd uitgeoefend, of indien de werkgever de werkelijke arbeidsregeling niet omrekende naar de vijfdagenweekregeling, zullen de arbeidsprestaties voor het opmaken van de bijdragebons, door de Rijksdienst voor sociale zekerheid worden omgezet naar de vijfdagenweekregeling aan de hand van de volgende berekeningswijze :

### **gepresteerde arbeidsdagen x 5. arbeidsregeling**

Geeft het resultaat van de omrekening naar de vijfdagenweekregeling een breuk dan wordt het aantal arbeidsdagen afgerond naar de hogere eenheid.

Voor de tewerkstellingen volgens de vijf dagenweekregeling of deze die door de werkgevers werden omgerekend naar de vijf dagenweekregeling, worden de arbeidsdagen op de bijdragebons vermeld in het vak "vijf dagenweekregeling"; wanneer voor het opmaken van de bijdragebons de omrekening naar de vijf dagenweekregeling gebeurde door de Rijksdienst voor sociale zekerheid, zullen de arbeidsdagen worden opgenomen in het vak genaamd "regime 8".

Er dient rekening mee te worden gehouden dat bij conversie naar de vijf dagenweekregeling door de Rijksdienst voor sociale zekerheid, de arbeidsdagen vermeld op de DMFA en deze die voorkomen op de bijdragebons zullen verschillen.

Vanaf het refertejaar 2003 (ingang van de DMFA) zullen enkel nog bijdragebons worden uitgereikt met hetzij regime 5 of 8. De verbeterende bijdragebons met betrekking op periodes voorafgaand aan 2003 zullen evenwel nog steeds als regime 5 dagenweekregeling of andere regeling vermelden.

## **5. Begrenzing van de bezoldigingen.**

In toepassing van artikel 277 van het voornoemde koninklijk besluit van 3 juli 1996 wordt bij het opmaken van de bijdragebons het loon beperkt tot de uitkomst van de vermenigvuldiging van het maximum dagloon met het aantal arbeidsdagen.

Dit artikel bepaalt eveneens dat het maximum dagloon vastgesteld is op 143,43 euro voor de voltijds tewerkgestelde werknemers die volgens de vijf dagenweekregeling zijn tewerkgesteld en op 119,52 euro voor de overige werknemers. Het betreft hier dagloongrenzen die betrekking hebben op tewerkstellingen tijdens het jaar 2000.

Doordat de arbeidsdagen op de bijdragebons altijd in de vijf dagenweekregeling (regime 5 en 8)<sup>1</sup> zullen worden vermeld, volstaat, voor de begrenzing van de lonen, één enkel maximum dagloon. Dit dagloon is datgene dat geldt in de vijf dagenweekregeling en voor 2003 is vastgesteld op 152,21 euro.

Uiteraard blijft de indexering van dit dagloon behouden.

## **6. Begin- en einddatum van de afhoudingsperiode.**

De aangiften bij de Rijksdienst voor sociale zekerheid hebben altijd betrekking op een kwartaal.

Voor werknemers betaald per kalendermaand, valt het RSZ-kwartaal samen met het kalenderkwartaal.

Voor de werknemers betaald met een andere frequentie (per week of per vier weken) geldt dat één betalingsperiode niet over twee kwartalen gespreid mag zijn. Voor deze werknemers wordt onder kwartaal verstaan de periode die de betaalperiodes bevat waarvan de sluitingsdag in hetzelfde kalenderkwartaal valt.

Voorbeeld : een werknemer wordt per week betaald en de betaalperiode van het eerste kwartaal 2003 eindigt op 27 maart 2003. In dit geval zullen de lonen voor de periode van 28 tot 31 maart 2003 worden vermeld op de aangifte van het tweede kwartaal 2003.

Vanaf 1 januari 2003 zal het eerste kwartaal altijd aanvangen op 1 januari en zal het vierde kwartaal altijd eindigen op 31 december.

---

<sup>1</sup> Regime 5 = werknemer van het algemeen stelsel die 5 dagen per week werkt  
Regime 8 = arbeidsregime # 5 maar geconverteerd naar regime 5

In de loop van het kalenderjaar blijft de mogelijkheid bestaan dat de RSZ-kwartalen verschillen van de burgerlijke kwartalen. Dit houdt in dat men te maken kan krijgen met een kort 1e kwartaal omdat het vóór 31 maart kan eindigen en met een lang vierde kwartaal omdat het kan beginnen vóór 1 oktober. Het 4de kwartaal kan met andere woorden lopen over een periode van 16 weken.

## **7. Bijdragebons voor de vroegere werknemers van de Regie voor maritiem transport.**

De betrokkenen zijn niet onderworpen aan het Belgisch stelsel van sociale zekerheid en worden dus niet aangegeven bij de Rijksdienst voor sociale zekerheid.

Nochtans worden de betrokkenen in het kader van de geneeskundige verzorgingsverzekering en uitkeringsverzekering als gerechtigde werknemers beschouwd. Zij zullen hun hoedanigheid en dus hun verzekeraarbaarheid moeten bewijzen aan de hand van een bijdragebon.

Tot 31 december 2002 maakte de Rijksdienst voor sociale zekerheid voor de betrokkenen de bijdragebons op aan de hand van fictieve aangiften die werden opgesteld door de Hulp- en verzorgingskas voor zeevarenden onder Belgische vlag.

De Rijksdienst voor sociale zekerheid deelt mede dat zij voor de betrokkenen niet langer bijdragebons kunnen opmaken omdat door de invoering van de DMFA enkel bons kunnen worden opgemaakt aan de hand van de loon- en arbeidstijdgegevens die zich op deze aangiften bevinden.

De Dienst voor administratieve controle van het Rijksinstituut voor ziekte- en invaliditeitsverzekering zal de bijdragebons voor de betrokkenen opmaken aan de hand van loon- en arbeidstijdgegevens die zullen worden meegedeeld door de Hulp- en verzorgingskas voor zeevarenden onder Belgische vlag.

Op deze bons zal geen RSZ-nummer van een werkgever voorkomen omdat de werkgever van de betrokken personeelsleden niet onderworpen is aan de Belgische sociale zekerheidsregeling. Het RIZIV-nummer bon zal uit 15 posities bestaan, doch zal niet dezelfde structuur volgen als deze verstuurd via de A908 waar de eerste 2 posities verwijzen naar het refertejaar, de posities 3, 4 en 5 naar de sector leverancier en de posities 6 tot en met 15 een uniek nummer is. Op deze bijdragebons zal ook geen controlealgoritme vermeld zijn en zal er vanuit de verzekeringsinstellingen geen P908 moeten worden verstuurd.

Om de echtheid van de bijdragebons voor de betrokkenen te benadrukken zal er op de achterzijde van de bons een stempel van de Dienst voor administratieve controle worden aangebracht.

De Dienst voor administratieve controle zal de bijdragebons voor de vroegere werknemers van de Regie voor maritiem transport doorsturen aan het Nationaal intermutualistisch college, dat op zijn beurt zal instaan voor de verdeling van de bons onder de verzekeringsinstellingen.

## **8. Kunstenaars.**

Met ingang van 1 juli 2003 worden de kunstenaars verplicht onderworpen aan de sociale zekerheid. Zij hebben de keuze tussen een onderwerping als zelfstandige of als werknemer.

Kiezen zij voor de hoedanigheid van zelfstandige dan zal een bijdragebon worden uitgereikt door de sociale verzekeringskas waarbij zij zijn aangesloten.

Kiezen zij voor de hoedanigheid van werknemer dan zal de Rijksdienst voor sociale zekerheid de bijdragebons voor de betrokkenen opmaken.

De Rijksdienst voor sociale zekerheid beschouwt de betrokkenen als bedienden. Nochtans is de sector voor jaarlijkse vakantie van toepassing op de kunstenaars. Dit is een uitzondering op het algemeen principe dat stelt dat enkel de arbeiders en niet de bedienden onder het toepassingsgebied van de sector jaarlijkse vakantie vallen.

Ten behoeve van de sector uitkeringen wegens arbeidsongeschiktheid moeten de dagen waarover de betrokkenen vakantiegeld ontvangen gekend zijn om te vermijden dat uitkeringen wegens arbeidsongeschiktheid zouden gecumuleerd worden met dagen waarover vakantiegeld werd uitbetaald.

Dit kan enkel gebeuren wanneer de betrokkenen een bijdragebon krijgen in de hoedanigheid van arbeider. Voor de arbeiders is op de bijdragebons een vak voorzien voor het vermelden van de wettelijke vakantiedagen.

Daarom vond de werkgroep het opportuun voor de kunstenaars de hoedanigheid van arbeider te vermelden op de bijdragebons.

Op deze manier moesten voor het opmaken van de bijdragebons de programma's van de Rijksdienst voor sociale zekerheid niet worden aangepast en konden de verzekeringinstellingen zonder een aanpassing van hun programma's de bijdragebons verwerken.

P. PAERMENTIER  
Directeur-generaal