

BIJLAGE 3: OVERZICHT VAN DIMONA CODES

Code werknemerstype	Beschrijving werknemerstype	Onderwerping als loontrekkende Ja/nee
OTH	Gewone werknemer	Ja ¹
EXT	Gelegenheidsarbeid Horeca, Land- en tuinbouw Gelegenheidsarbeid houdt in dat de werkgever met de arbeider een arbeidsovereenkomst sluit van bepaalde duur of voor een specifieke taak, voor maximaal 2 aansluitende dagen.	Ja
TEA ²	Onderwijzend personeel	Ja, tot 31 december 2021
BCW & RTA	BCW: bouwsector voor een arbeider in de bouwsector met uitzondering van STU, DWD, IVT en RTA; RTA: (indien 19 bij begin van het jaar) voor een leerling tewerkgesteld in de bouwsector. Leerlingen uit alle andere sectoren moeten worden aangegeven met OTH;	Ja
FLX	Flexi-job	Ja, Normaal gezien nooit eerste onderwerping
DWD	Dimona without DmfA	Nee Uitzondering: DAC (uitdovend)
STU	Studenten onder solidariteitsbijdrage	Nee
TRI	Instapstage (RVA) persoon in een instapstage bij een werkgever maar heeft gedurende zijn stage nog steeds het statuut van werkloze) is niet onderworpen aan de ZIV als werknemer– geen inschrijving	Nee ³

¹ Uitzondering: personen die 18 jaar worden blijven ten laste tot 31 december

² De Dimona code 'TEA' wordt vanaf 1 januari 2022 niet langer gebruikt. Het personeel van de onderwijsinstellingen moet met het type 'OTH' worden aangegeven

³ Een verklaring van de werkgever zal niet mogelijk zijn omdat dergelijke werknemers niet onderworpen zijn aan de ZIV o.b.v. hun contract. Zij zullen aangesloten kunnen worden als gerechtigde gecontroleerde werkloze op basis van de stroom A012.

Code werknemerstype	Beschrijving werknemerstype	Onderwerping als loontrekkende Ja/nee
	als gerechtigde werknemer louter op basis van code TRI.	
IVT	Individuele Beroepsopleiding De werknemer niet onderworpen aan ZIV en is een inschrijving als gerechtigde werknemer niet mogelijk.	Nee ⁴
A17	Monitoren socio-culturele sector. Maximaal 25 dagen per jaar.	Nee Vanaf 1 januari werd deze code opgedeeld in Dimona 'S17' – sport: Dimona aangifte in uren, voor activiteiten die met sport te maken hebben Dimona 'O17' - overige sectoren: Dimona aangifte in uren, voor alle activiteiten andere dan in de sport of voor de televisie. Dimona 'T17' - televisie: Zoals in het verleden gaat het hier nog steeds om een Dimona aangifte in dagen (met een maximum van 25 dagen). Wanneer een werknemer ook bij andere werkgevers actief zou zijn in de socioculturele sector of de sport, worden deze dagen geconverteerd naar uren waarbij 1 dag overeenkomt met 8 uur, ongeacht de prestatie gedurende de dag.
STX	Student extra = gelegenheidswerknemer student	(! Opgelet, vanaf het kwartaal 2014/1 is het niet meer mogelijk een aangifte in te voeren van dit type werknemer)
PMP	Parlementair mandaat = federaal/ regionaal parlaments- of regeringslid.	Nee
STG	Niet-onderworpen stagiairs voor hun stages in het kader van een opleiding naar betaalde arbeid, behalve als ze onder IVT of TRI	Nee

⁴ Een verklaring van de werkgever zal niet mogelijk zijn omdat dergelijke werknemers niet onderworpen zijn aan de ZIV o.b.v. hun contract. Zij zullen aangesloten kunnen worden als gerechtigde gecontroleerde werkloze op basis van de stroom A012.

Code werknemerstype	Beschrijving werknemerstype	Onderwerping als loontrekkende Ja/nee
	moeten worden aangegeven; dit type werkgever bestaat sinds 01/01/2020	